

PLAN DE ACCIÓN 2022 - 2024

Pilar II: Reclutamiento							
Ref	Acción (Descripción de las acciones al final)	GAP Principle(s)	Timing	Unidad responsable	Unidades implicadas	Estado	Indicadores
R1	Participación conjunta a través de la Alianza YUFE en la captación de fondos para atracción talento (YUFE4Postdoc)	12, 13, 14, 15, 16, 18, 21, 26	Q2 2023 - Q2 2024	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , VR de Profesorado, VR Internacionalización y Universidad Europea y Servicio de Relaciones Internacionales, VR de Política Científica, Servicio de Investigación,	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo y publicación de la convocatoria conjunta Nº candidatos presentados Nº candidatos seleccionados Fondos conseguidos
R2	UC3M : Guía de contratación de personal de apoyo a la investigación	3, 4, 5, 12, 13, 14	Q3 2022	Servicio de Recursos Humanos y Organización	Servicio de Recursos Humanos y Organización , Servicio de Investigación , VR de Profesorado.	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo y publicación de las guías. Presentación a todos los investigadores.
R3	Reglamento del uso de inglés en los procedimientos administrativos de la Universidad.	15, 19	Q2 2023	Secretaría General	Secretaría General , VR Relaciones Internacionales, VR Recursos Humanos y Organización, VR de Profesorado, Servicio Jurídico	IN PROGRESS	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación por los órganos competentes
R4	Plan de mejora del asesoramiento sobre procedimientos internos para los investigadores/as y profesores/as que se incorporan a la UC3M a través del Welcome Portal	12, 13, 18	Q3 2023	VR Profesorado, VR Internacionalización y Universidad Europea	Servicio de Recursos Humanos y Organización VR Profesorado VR Internacionalización y Universidad Europea , Servicio de Relaciones Internacionales	NEW	<ul style="list-style-type: none"> Nº de acciones destinadas a difundir el Portal. Nº de visitas al portal del Welcome Center/ Nº de visitantes temporales registrados.

DEFINICIÓN ACCIONES PLAN DE ACCIÓN 2022-2024

Ref	Acción	Definición	
R1	Participación conjunta a través de la Alianza YUFE en la captación de fondos para atracción talento (YUFE4Postdoc)	Participar dentro de la Alianza YUFE en la definición del Partnership Agreement y en la del Gran Agreement. La UC3M liderará el WP3, que es el responsable del desarrollo de la Convocatoria. El objetivo de la acción es conseguir fondos para la atracción de talento Postdoctoral en UC3M	10
R2	UC3M : Guía de contratación de personal de apoyo a la investigación	El objetivo es dar a conocer las distintas modalidades de contratación de personas que dan apoyo en la investigación, tras la nueva normativa nacional publicada en diciembre 2021.	11

R3	Reglamento uso del inglés en los procesos	Se hace imprescindible ordenar el uso del inglés en la actividad administrativa de la Universidad Carlos III de Madrid, en particular por lo que respecta al personal que presta sus servicios en ella, sin perjuicio de que el castellano siga siendo la lengua oficial a efectos administrativos. De modo que busca facilitar el acceso y el ejercicio de los derechos del personal extranjero a través de un uso flexible del inglés en línea con los principios contenidos de la Carta Europea del Investigador y en el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores.	12
R4	Plan de mejora del asesoramiento sobre procedimientos internos para los profesores/as e investigadores/as que se incorporan a la UC3M a través del Welcome Portal	Esta acción consistiría en realizar un análisis de las dificultades que tiene el nuevo PDI en buscar información/asesoramiento para realizar determinados procesos administrativos internos en la universidad (al margen de toda la documentación necesaria para formalizar su estancia) y posteriormente diseñar el propio plan con las acciones propuestas + implantación en fases. Como posibles medidas, se podría estandarizar el apoyo de las secretarías en los departamentos a las nuevas incorporaciones o, incluso, con el diseño de una página web tipo quiero/necesito como tiene informática... En esta misma línea, se puede incorporar una sección de ayuda para la búsqueda de alojamiento. También se analizará la posible incorporación al Welcome Portal de información que facilite la salida de los investigadores UC3M a otras instituciones.	13