

#### Area 4: Training and career development

Nº del Principio (C&C)	Tipo de Acción	Ref	Responsable	Unidades implicadas	Plazo de realización	Indicador
1, 13, 14, 27, 38, 39	<b>Programa de difusión del Logo HR</b> (Buenas prácticas en investigación, Ética, Mentoring, Mujer y Ciencia, Diversidad, Equidad e inclusión, Políticas de contratación OTM-R)	<b>T1</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q2 2021	Nº de participantes Informe del Seminario Resultado encuestas de satisfacción
6, 9, 31, 38	<b>Programa formativo Open Science</b> <b>Open Science</b> virtual – Cafés UC3M2OS: <b>UC3M ticket to Open Science</b>	<b>T2</b>	Vicerrectorado de Política Científica Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q2 2021	Profesorado que asiste. Nº de profesorado que asisten a 3 seminarios Nº de estudiantes de Doctorado que asisten a todos los Seminarios. Resultados de una encuesta de evaluación.
1, 2, 3, 4, 5, 7, 31, 32, 33, 38	<b>Programa Formativo de buenas prácticas en investigación y docencia</b>	<b>T3</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b> Servicio de Investigación Biblioteca	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones, duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
10, 24, 27, 38	<b>Programa Formativo de Diversidad, Equidad e Inclusión</b>	<b>T4</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones,

						duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
38, 39	<b>Programa Formativo en ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)</b>	<b>T5</b>	Vicerrectorado de Relaciones Institucionales y Desarrollo Sostenible	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q2 2021	Nº de acciones formativas ofertadas. Nº de participantes Encuestas de satisfacción Analítica Web. Nº sesiones, duración de la sesión, tasa de rebote, etc.
19	<b>Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2</b>	<b>T6</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q2 2021	Nº de acreditaciones realizadas
28, 30, 36, 37, 38, 40	Desarrollo de un <b>programa Piloto de Mentoring UC3M</b> para PDI	<b>T7</b>	Vicerrectorado de Profesorado	<b>Servicio de Recursos Humanos y Organización</b>	Q3 2021	Aprobación y Difusión por web Nº de participantes: mentores y mentorandos Informes evaluación del Programa

## Descripción de las acciones

Acción	Descripción
Programa de difusión del Logo HR	La Estrategia de recursos humanos para personal docente e investigador en UC3M pone especial énfasis en el progreso y desarrollo de su personal docente e investigador, en cualquiera de las etapas en las que se encuentren. Estos Ciclos formativos contribuyen a este fin y entre sus objetivos está, visibilizar el despliegue del plan de acción mediante workshops dirigidos a la comunidad investigadora de UC3M; compartir las buenas prácticas generadas en UC3M organizando sesiones de trabajo a nivel regional para poner en valor los avances realizados y liderar seminarios internacionales para compartir prácticas y elevar propuestas desde las experiencias de otros líderes europeos.
Programa Formativo Open Science Open Science virtual – Cafés UC3M2OS: UC3M ticket to Open Science	Conjunto de acciones formativas sobre Open Science. Open Science Cafés es una acción formativa sobre Open Science, dirigida a todo el PDI.

	Uc3m ticket to Open Science es una acción de formación transversal de doctorado sobre Open Science dirigida fundamentalmente a los Early Career Researchers
Programa Formativo de Buenas prácticas en Investigación y Docencia	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, con especial énfasis en las relacionadas con: Derechos de autor, propiedad intelectual, ética en la investigación, mecanismos de financiación de proyectos y políticas de igualdad.
Programa Formativo de Diversidad, Equidad e Inclusión	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, con especial énfasis en las relacionadas con Diversidad, Equidad e Inclusión.
Programa Formativo en Objetivos de Desarrollo Sostenible	Conjunto de acciones formativas que contribuyan a la concienciación de la comunidad universitaria en temas relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Universidad Carlos III de Madrid enmarca este cometido en la Agenda 2030, y pretende hacer aportaciones a la definición del papel de la universidad española en su aplicación. En particular, para integrar los ODS en las políticas universitarias y hacerlos transversales en los distintos ámbitos de acción, comprometiéndose además a concienciar a la comunidad universitaria de que su consecución es responsabilidad de todos. Hay que destacar la colaboración con YERUN y YUFE en la oferta de espacios interactivos de relación entre las diferentes comunidades universitarias.
Programa de acreditación nivel de inglés C1 y C2	Conjunto de acciones formativas, dentro del Plan de Formación para personal docente e investigador, tendentes a la obtención de la acreditación del nivel de inglés C1 Y C2.
Desarrollo de un programa Piloto de Mentoring UC3M para PDI	El objetivo de este programa de mentorías es desarrollar el primer proyecto piloto de Mentoring para pdi en la UC3M, para formar un equipo de investigadores en etapas tempranas de cualquier campo de conocimiento que estén interesados en sus opciones profesionales más allá de la carrera académica tradicional, con mentores altamente cualificados que trabajen en entornos profesionales fuera de la academia.